

Klauzula informacyjna

dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej RODO) (Dz.U. UE. L. Nr 119, s.1) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gidlach z siedzibą 97-540 Gidle, ul. Pławińska 22, tel. 34 3272027 wew. 220 lub 221, e-mail: gops@gidle.pl
2. Na podstawie obowiązujących przepisów administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych: pisemnie na adres naszej siedziby lub poprzez e-mail: dw_iod@onet.pl
3. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych dla potrzeb rekrutacji stanowi art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tzn. dane będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w związku z realizacją obowiązków wynikających z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy; w innych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie udzielonej zgody
4. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji; konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacji
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie zespół ds. rekrutacji oraz pracodawca lub osoba upoważniona przez pracodawcę do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy
6. Dane kandydatów będą przechowywane:
 - do czasu zakończenia rekrutacji na dane stanowisko – w przypadku kandydatów, którzy nie byli brani pod uwagę w toku rekrutacji (np. nie spełniali podstawowych wymagań stawianych przez pracodawcę) oraz kandydaci, którzy nie wyrazili zgody na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych rekrutacjach
 - do upływu z góry określonego czasu (maksymalnie 1 rok) – w przypadku kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych rekrutacjach w z góry określonym okresie
 - do upływu przedawnienia roszczeń z tytułu dyskryminacji w zatrudnieniu – w przypadku kandydatów, którzy brali aktywny udział w rekrutacji
7. Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie; wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem
8. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania) w ten sposób, że w wyniku takiego zautomatyzowanego przetwarzania mogłyby zapadać jakiegokolwiek decyzje, miałyby być powodowane inne skutki prawne lub w inny sposób miałyby to istotnie na Panią/Pana wpływać